

Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour **LES FONCTIONNAIRES ET LES PRATICIENS HOSPITALIERS**

- NE RIEN SAISIR DANS CET ONGLET - LES CALCULS SONT EFFECTUÉS AUTOMATIQUEMENT À PARTIR DE CE QUI EST À RENSEIGNER DANS LES ONGLETS BLEUS UNIQUEMENT -

|                          |                                                 | En €         |            |        | En % de rémunération |            |         |
|--------------------------|-------------------------------------------------|--------------|------------|--------|----------------------|------------|---------|
|                          |                                                 | Total        | Traitement | Primes | Total                | Traitement | Primes  |
| <b>Résultats en ETPR</b> | <b>écart employeur F-H</b>                      | <b>155 €</b> | -95 €      | 250 €  | <b>+ 5,5%</b>        | -4,0%      | + 59,7% |
|                          | dont effet inter filière/catégorie hiérarchique | <b>-15 €</b> | -109 €     | 94 €   | <b>- 0,6%</b>        | -4,6%      | + 22,5% |
|                          | dont effet intra filière/catégorie hiérarchique | <b>170 €</b> | 14 €       | 156 €  | <b>+ 6,1%</b>        | + 0,6%     | + 37,3% |

L'effet intra filière/catégorie permet de mesurer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes au sein de chaque filière/catégorie. La somme de ces écarts permet de calculer l'indicateur 1.

|                                  |      |                                                                              |
|----------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 1 | 6,1% | <i>Il s'agit de l'écart en valeur absolue de prime par filière/catégorie</i> |
|----------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------|

[illegible]