

Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour **LES AGENTS CONTRACTUELS ET LES PRATICIENS CONTRACTUELS**

- **NE RIEN SAISIR DANS CET ONGLET** - LES CALCULS SONT EFFECTUÉS AUTOMATIQUEMENT À PARTIR DE CE QUI EST À RENSEIGNER **DANS LES ONGLETS BLEUS UNIQUEMENT** -

		En €			En % de rémunération		
		Total	Traitement	Primes	Total	Traitement	Primes
Résultats en ETPR	écart employeur F-H	-213 €	97 €	-310 €	- 7,5%	+ 4,8%	- 36,6%
	dont effet inter filière/catégorie hiérarchique	-52 €	44 €	-95 €	- 1,8%	+ 2,2%	- 11,3%
	dont effet intra filière/catégorie hiérarchique	-161 €	54 €	-215 €	- 5,7%	+ 2,7%	- 25,4%

L'effet intra filière/catégorie permet de mesurer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes au sein de chaque filière/catégorie. La somme de ces écarts permet de calculer l'indicateur 2.

Taux utilisé pour l'indicateur 2	5,7%	<i>Il s'agit de l'écart en valeur absolue de prime par filière/catégorie</i>
----------------------------------	------	--

[illegible]